DUAAL LEREN

Bijgewerkt op 14/10/2026

Duaal leren biedt je de kans om een duale stagiair die ingeschreven is bij een opleidingscentrum op te leiden in je vak en dit in overeenstemming met de filosofie en de behoeften van jouw onderneming. Indien deze stagiair ook voldoet aan jouw verwachtingen kan je die ook aanwerven.

In Brussel kunnen de Nederlandstalige leerlingen terecht in het deeltijds secundair onderwijs, het voltijds secundair onderwijs of **Syntra Brussel**.

Bij de Franstalige opleidingscentra zijn er de **CEFA** voor de leerlingen of **EFP** voor de leerlingen en de stagiairs. Sinds 2019 is de opleiding bij EFP gratis voor de werkzoekenden die gedomicilieerd zijn in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en ingeschreven zijn als niet werkende werkzoekende bij Actiris.

Waarover gaat het?

Duaal leren is een concrete en dynamische leermethode voor min-25-jarigen (en volwassenen jonger dan 66 jaar in het kader van een opleiding voor volwassenen bij **Syntra Brussel** of **EFP**).

Duaal leren verbindt theorie en praktijk door af te wisselen tussen:

- Een praktische opleiding in een professionele omgeving (3 tot 4 dagen) en
- Een algemene opleiding met theorie en praktijk in het opleidingscentrum of in een onderwijsinstelling (1 tot 2 dagen).

Welke voordelen?

Een stagiair aanwerven biedt de onderneming talrijke voordelen:

- Je komt in aanmerking voor de **Mentorpremie**. Dit is een jaarlijkse premie van 1.750 € per mentor, als je opleidingen op de werkvloer organiseert voor stagiairs jonger dan 25 jaar bij de start van hun duale opleiding. Je dient hiertoe een medewerker aan te duiden die instaat voor de opleiding op de werkplek en die voldoet aan de voorwaarden om mentor te worden (zie hieronder);
- 82 % van de ondernemingen werft de stagiair aan op het einde van de duale opleiding.

Vlaanderen en Wallonië hebben een akkoord ondertekend om de interregionale mobiliteit te bevorderen van stagiairs die een duale opleiding volgen. Het is mogelijk om de lessen te volgen in een Franstalig opleidingscentrum en stage te lopen in een Nederlandstalige onderneming in Brussel of Vlaanderen, a.d.h.v. een in het Nederlands opgestelde leerovereenkomst voor een in beide gewesten bestaande opleiding met een gelijkaardig programma.

Welke actoren?

Duaal leren is een trilateraal systeem met 3 actoren:

- De stagiair die deelneemt aan een programma van duaal leren.
- De onderneming: de plaats om vaardigheden aan te leren binnen het door de stagiair gekozen domein. Zijn relatie met de onderneming wordt geregeld via een bezoldigde leerovereenkomst. De stagiair wordt op de werkplek begeleid door een mentor.

- De opleidingsverstrekker: hij zorgt dat de stagiairs de theorie verwerven die nodig is voor de praktijk. Een trajectbegeleider ziet toe op de relatie tussen de stagiair en de onderneming.

Welke werkgevers?

Elke onderneming uit de privésector of openbare sector die aan bepaalde voorwaarden voldoet, namelijk:

- Het beroep in kwestie daadwerkelijk uitoefenen;
- Ingeschreven zijn in de Kruispuntbank van Ondernemingen (voldoen aan de sociale en fiscale verplichtingen);
- Beschikken over een erkenningsbewijs via het opleidingscentrum of via het digitale loket app.werkplekduaal.be;
- Geen intrekking van de erkenning in het jaar voorafgaand aan de aanvraag;
- Een mentor in de onderneming aanstellen. Deze laatste zal aan EEN of TWEE voorwaarden moeten voldoen, in functie van de opleidingsverstrekker waarmee hij samenwerkt:

  Als het **een Nederlandstalige opleidingsverstrekker** is (Syntra Brussel, CLW ...), zal de mentor moeten voldoen aan **2 voorwaarden**:
  Minimum 5 jaar beroepservaring hebben in zijn vak;
  EN
  Een mentoropleiding volgen bij één van de erkende opleiders **(zie bij de opleidingsverstrekkers voor meer info)**.

  Als het **een Franstalige opleidingsverstrekker** (EFP of CEFA) betreft, moet de mentor minstens 5 jaar beroepservaring in het vak hebben (2 jaar voor houders van de titel van bedrijfsleider),
  OF in het bezit zijn van een pedagogisch bekwaamheidsbewijs of een attest inzake mentoropleiding;
  OF in het bezit zijn van een getuigschrift van de validering van zijn competenties als mentor.

  Een uitzondering betreffende de leeftijd van de mentor (minimaal 25 jaar) en het aantal jaren ervaring in het vak kan worden toegestaan indien een bewijs van vooropleiding in het vak kan worden voorgelegd.

Wat zijn de voorwaarden voor de duale stagiairs?

De leeftijdsvoorwaarden zijn verschillend in functie van de opleidingscentra. De CLW's, de CEFA's en de deeltijdse of voltijdse secundaire onderwijsinstellingen begeleiden enkel leerlingen tussen 15 en 25 jaar. Syntra Brussel en EFP bieden ook opleidingen aan voor volwassenen tot 66 jaar.

Meer info?

- **www.syntrabrussel.be**
- **www.duaalleren.vlaanderen/onderneming**

- www.citedesmetiers.brussels/fr/en-recherche-d-emploi/apprendre-et-me-former/suivre-une-formation/se-former-en-alternance/les-cefa-en-pratique
- www.efp.be/apprentissage-2
- www.efp.be/formation-adultes
- www.formationalternance.be

Welke kostprijs?

Behalve de vaste kosten van het sociaal secretariaat, de verzekeringen en de diensten inzake arbeidsgeneeskunde, moet je aan de cursist een forfaitaire maandelijkse leervergoeding betalen. Het minimumbedrag van de leervergoeding wordt berekend op basis van een percentage van het Gewaarborgd Gemiddeld Minimum Maandinkomen (GGMMI) en wordt geïndexeerd op dezelfde basis als de lonen.

Het materiaal dat nodig is voor het goede verloop van de stage dient gratis ter beschikking gesteld te worden (benodigdheden en gereedschap, werkkledij, noodzakelijke bescherming ...).

Het paritaire comité bepaalt de hoogte van de tussenkomst in de verplaatsingskosten.

Welke RSZ-bijdragen?

- **Tot 31 december van het jaar waarin de leerling 18 jaar wordt**, bedraagt de werkgeversbijdrage 1,40% voor leerling-bedienden en 7,40% voor leerling-arbeiders. Daarnaast moet je jaarlijks een werkgeversbijdrage van 10,30% betalen ter financiering van het vakantiegeld van de leerling-arbeider.

- **Vanaf 1 januari van het jaar waarin de leerling 19 jaar** wordt, is de leerling volledig onderworpen aan de RSZ. Je kan wel genieten van een algemene vermindering - **structurele vermindering** - van de werkgeversbijdragen op basis van de leervergoeding en het dienstenniveau van de leerling. Dit systeem van structurele vermindering maakt het mogelijk om het bedrag van de trimestriële werkgeversbijdragen quasi volledig te verminderen.

Welke overeenkomst?

Bij duaal leren wordt er een leerovereenkomst gesloten tussen jou en de stagiair. Deze leerovereenkomst wordt verplicht opgesteld onder toezicht van de trajectbegeleider.

De Overeenkomst Alternerende Opleiding (OAO) regelt de modaliteiten van de opleiding en detailleert de rechten en plichten van elke partij.

Duur van de overeenkomst

- De Overeenkomst Alternerende Opleiding (OAO) wordt voor een duur van 1 tot 3 jaar opgesteld, in functie van de opleiding.
- Deze leerovereenkomst kan op eender welk moment in het jaar van start gaan, behalve bij sommige opleidingsverstrekkers als de inschrijvingen voor een bepaalde opleiding al afgesloten zijn.
- Een verlenging is mogelijk naargelang het opleidingsplan (te bepalen met de trajectbegeleider en de mentor).

Proefperiode

- De overeenkomst bevat een proefperiode van 1 maand.

Opzegging

- 7 dagen tijdens de proefperiode;
- 14 dagen na de proefperiode.

Einde van de overeenkomst

- Op het einde van de vastgelegde duur, bij overlijden van één van de ondertekenaars van de overeenkomst of van de mentor, bij intrekking van de erkenning van de onderneming.

Opschorting van de overeenkomst

- De uitvoering van de Overeenkomst Alternerende Opleiding (OAO) wordt onder andere opgeschort in geval van bevallingsverlof, gedwongen werkloosheid en arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval. In geval van opschorting behoudt de stagiair gedurende 7 dagen het recht op zijn maandelijkse leervergoeding.

In geval van problemen

- De trajectbegeleider onmiddellijk op de hoogte brengen. Deze laatste zal een bemiddeling opstarten. De leerovereenkomst wordt dan opgeschort. Als de bemiddeling geen succes is, is een verbreking mogelijk indien schriftelijk bekendgemaakt.

Modelovereenkomst

- De ondernemingen kunnen gebruik maken van een modelovereenkomst. Deze Overeenkomst Alternerende Opleiding (OAO) wordt ondertekend door de bedrijfsleider en de stagiair, al dan niet vergezeld van zijn wettelijke vertegenwoordiger, in aanwezigheid van de trajectbegeleider. In het geval van een opleiding voor volwassenen is een stagecontract nodig.

Welke formaliteiten?

Bij een samenwerking met Nederlandstalige opleidingsverstrekkers moet je een aanvraag tot erkenning van je onderneming indienen via het digitale loket **app.werkplekduaal.be**.

Bij een samenwerking met Franstalige opleidingsverstrekkers moet er een aanvraag tot erkenning van je onderneming ingediend worden bij een opleidingsverstrekker van jouw keuze.

Deze aanvraag zal onderzocht worden en men zal jou informeren over de opvolging van je aanvraag.

De Nederlandstalige opleidingscentra zijn de **CLW's** (Castor en Stad Brussel), **Syntra Brussel**, **Don Bosco Brussel**, **Kasterlinden BuSO** en **Cardijnschool BuSO.**

De Franstalige opleidingsverstrekkers zijn « **l'enseignement qualifiant** » en **EFP.**

Meer informatie?

www.actiris.brussels | werkgevers@actiris.be | 02 505 79 15

Deze inlichtingen zijn louter indicatief. Voor meer gedetailleerde informatie, raden wij u aan om u tot de bevoegde instellingen te richten.