

# DUAAL LEREN

---

Bijgewerkt op 09/02/2023

Duaal leren biedt je de kans om jongeren die verbonden zijn aan een opleidingscentrum voor duaal leren op te leiden in je vak en dit tevens in overeenstemming met de filosofie en de behoeften van jouw onderneming.

Indien deze jongere ook voldoet aan jouw verwachtingen kan je hem ook aanwerven.

Duaal leren biedt je de kans om jongeren die verbonden zijn aan een opleidingscentrum voor duaal leren op te leiden in je vak en dit tevens in overeenstemming met de filosofie en de behoeften van jouw onderneming.

Indien deze jongere ook voldoet aan jouw verwachtingen kan je hem ook aanwerven.

De Nederlandstalige leerlingen kunnen terecht in het deeltijds secundair onderwijs, het voltijdse secundair onderwijs of Syntra Brussel

## Waarover gaat het?

Duaal leren is een concrete en dynamische leer methode voor min-25-jarigen (en volwassenen jonger dan 65 jaar in het kader van een opleiding voor volwassenen binnen de EFP of Syntra). Duaal leren verbindt theorie en praktijk door af te wisselen tussen:

- een praktische opleiding in een professionele omgeving (3 tot 4 dagen) en
- een algemene opleiding met theorie en praktijk in het opleidingscentrum of in een onderwijsinstelling (1 tot 2 dagen).

## Welke voordelen?

Een leerling aanwerven biedt de onderneming talrijke voordelen:

- Je komt in aanmerking voor de [mentorpremie](#). Dit is een jaarlijkse premie van 1.750 euro per mentor, als je opleidingen op de werkvloer organiseert voor leerlingen jonger dan 25 jaar die een opleiding in het kader van duaal leren volgen. Je dient hiertoe een medewerker aan te duiden die instaat voor de opleiding en die voldoet aan de voorwaarden om mentor te worden (zie hieronder);

80 % van de ondernemingen werft op het einde van het leertraject duaal leren de leerling aan. Dankzij zijn getuigschrift kan je als werkgever profiteren van de [activa.brussels](#) maatregel. De uitkering [activa.brussels](#) bedraagt in totaal 15.900 euro verspreid over 30 maanden indien je minstens een deeltijdse arbeidsovereenkomst van minimum 6 maanden aanbiedt.

Wallonië en Vlaanderen hebben een akkoord ondertekend om de interregionale mobiliteit te bevorderen van leerlingen die een traject duaal leren volgen. Het is mogelijk om de lessen te volgen in een Franstalig opleidingscentrum en de stage te lopen in een Nederlandstalige onderneming in Brussel of Vlaanderen, a.d.h.v. een in het Nederlands opgestelde overeenkomst voor een in beide gewesten bestaande opleiding met een gelijkaardig programma.

## Welke actoren?

Duaal leren is een driehoekssysteem met 3 actoren:

Binnen het duaal leren zijn er 3 belangrijke actoren

- De leerling: de jongere die deelneemt aan een programma van duaal leren
- De onderneming: de plaats om vaardigheden te verwerven binnen het door de leerling gekozen domein. Zijn relatie met de onderneming wordt geregeld via een bezoldigde overeenkomst. De leerling wordt op de werkplek door een mentor begeleid.
- De opleidingsverstrekker: hij zorgt dat de leerlingen de theorie verwerven die nodig is voor de praktijk. Een trajectbegeleider ziet toe op de relatie tussen de leerling en de onderneming.
- De leerling: de jongere die deelneemt aan een programma van duaal leren
- De onderneming: de plaats om vaardigheden te verwerven binnen het door de leerling gekozen domein. Zijn relatie met de onderneming wordt geregeld via een bezoldigde overeenkomst. De leerling wordt op de werkplek door een mentor begeleid.

De opleidingsverstrekker: zorgt ervoor dat de leerlingen de theorie verwerven die nodig is voor de praktijk. Een trajectbegeleider ziet toe op de relatie tussen de leerling en de onderneming.

## Welke werkgevers?

Elke onderneming uit de privésector of openbare sector die aan bepaalde voorwaarden voldoet, namelijk:

- Het beroep in kwestie daadwerkelijk uitoefenen
- Ingeschreven zijn in de Kruispuntbank van Ondernemingen (voldoen aan de sociale en fiscale verplichtingen)
- Beschikken over een certificaat van erkenning via het opleidingscentrum
- Geen intrekking van de erkenning in het jaar voorafgaand aan de aanvraag
- Een mentor in de onderneming aanstellen. Deze laatste zal aan EEN of TWEE voorwaarden moeten voldoen, in functie van de opleidingsverstrekker waarmee hij samenwerkt:

Als het **een Franstalige opleidingsverstrekker** (EFP of CEFA) betreft, moet de mentor minstens 5 jaar beroepservaring in het vak hebben (2 jaar voor houders van de titel van bedrijfsleider),

**OF** in het bezit zijn van een pedagogisch bekwaamheidsbewijs of een attest inzake mentoropleiding,

**OF** in het bezit zijn van een getuigschrift van de validering van zijn competenties als mentor.

Als het **een Nederlandstalige opleidingsverstrekker** is (SYNTRA, CLW ...), zal de mentor moeten voldoen aan **2 voorwaarden**:

minimum 5 jaar beroepservaring hebben in zijn vak **EN** een mentoropleiding volgen bij een van de erkende opleiders (zie bij de opleidingsverstrekkers voor meer info).

Een uitzondering betreffende de leeftijd van de mentor (minimaal 25 jaar) en het aantal jaren ervaring in het vak kan worden toegestaan indien een bewijs van vooropleiding in het vak kan worden voorgelegd.

## Wat zijn de voorwaarden voor de leerlingen?

De leeftijdsvoorwaarden zijn verschillend in functie van de opleidingscentra (CLW's, deeltijdse of voltijdse secundair onderwijsinstellingen begeleiden enkel leerlingen tussen 15 en 25 jaar. Syntra biedt ook opleidingen aan voor volwassenen tot 65 jaar (stagiars).

### Meer info?

<https://www.efp.be/apprentissage-2/>

<https://www.efp.be/formation-adultes/>

## Welke kostprijs?

Behalve de vaste kosten van het sociaal secretariaat, de verzekeringen en de diensten inzake arbeidsgeneeskunde, moet je aan de leerling een minimale forfaitaire maandelijkse vergoeding betalen.

Voor een leerling varieert dit tussen het eerste en het derde opleidingsjaar tussen 313,19 euro en 589,53 euro voor een leerling die ingeschreven is in een Franstalig opleidingscentrum en 534,30 euro en 635,60 euro voor een leerling die ingeschreven is in een Nederlandstalig opleidingscentrum. Voor stagiairs binnen het kader van een opleiding voor volwassenen bij EFP of Syntra varieert het bedrag tussen de 482,75 euro voor het eerste jaar en 965,45 euro voor het derde jaar.

Je moet het materiaal dat nodig is voor het goede verloop van de stage gratis ter beschikking stellen (benodigdheden en gereedschap, werkkledij, noodzakelijke bescherming ...).

Naargelang het paritaire comité moet je tussenkomen in de verplaatsingskosten

## Welke RSZ-bijdragen?

- Tot 31 december van het jaar waarin de leerling 18 jaar wordt, is de onderwerping beperkt (jaarlijkse vakantieregeling, arbeidsongevallenverzekering, beroepsziekten);
- Vanaf het jaar waarin de leerling 19 wordt, is hij onderworpen aan het merendeel van de sociale zekerheidsstelsels..

## Welke overeenkomst?

Bij duaal leren wordt er een overeenkomst gesloten tussen jou en de leerling. Deze overeenkomst wordt verplicht opgesteld onder toezicht van trajectbegeleider.

De overeenkomst alternerende opleiding regelt de modaliteiten van de opleiding en detailleert de rechten en plichten van elke partij.

### Duur van de overeenkomst

- De overeenkomst alternerende opleiding wordt voor een duur van 1 tot 3 jaar opgesteld, in functie van de opleiding.

- Deze overeenkomst kan op eender welk moment in het jaar van start gaan, behalve voor enkele opleidingsverstrekkers als de inschrijvingen voor een bepaalde opleiding afgesloten zijn.

- Een verlenging is mogelijk naargelang van het opleidingsplan (te bepalen met de trajectbegeleider en de mentor).

### Proefperiode

De overeenkomst bevat een proefperiode van 1 maand.

### Opzegging

7 dagen tijdens de proefperiode;

14 dagen na de proefperiode.

### Einde van de overeenkomst

Op het einde van de vastgelegde duur, bij overlijden van een van de ondertekenaars van de overeenkomst of van de mentor, bij intrekking van de erkenning van de onderneming.

### Opschorting van de overeenkomst

De uitvoering van de overeenkomst alternerende opleiding wordt onder andere opgeschort in geval van bevallingsverlof, gedwongen werkloosheid en arbeidsongeschiktheid wegens ziekte of ongeval. In geval van opschorting behoudt de leerling gedurende 7 dagen het recht op zijn maandelijkse bezoldiging.

### In geval van problemen

De trajectbegeleider onmiddellijk op de hoogte brengen. Deze laatste zal een bemiddeling opstarten. De overeenkomst wordt dan opgeschort. Als de bemiddeling geen succes is, is een verbreking mogelijk indien schriftelijk bekendgemaakt.

### Modelovereenkomst

De ondernemingen kunnen gebruik maken van een modelovereenkomst. Deze overeenkomst alternerende opleiding wordt ondertekend door de bedrijfsleider en de leerling, al dan niet vergezeld van zijn wettelijke vertegenwoordiger, in aanwezigheid van de trajectbegeleider. In het geval van een opleiding voor volwassenen is een stageovereenkomst nodig.

## Welke formaliteiten?

Je dient een aanvraag tot erkenning van je onderneming in te dienen bij een opleidingsverstrekker van jouw keuze. Deze aanvraag zal onderzocht worden en men zal jou op de hoogte brengen van de verdere te ondernemen stappen.

De Franstalige opleidingscentra zijn de CEFA's (Anderlecht, Brussel, Elsene-Schaarbeek, CERIA en Laken) en de EFP.

De Nederlandstalige opleidingscentra zijn de CLW's (Castor en Stad Brussel), Syntra Brussel, Sint-Guido Instituut, Don Bosco Brussel, Technisch Atheneum Jette en Victor Horta, Kasterlinden BuSO en Cardijnschool BuSO.

### **Meer informatie:**

[actiris.brussels/werkgevers](https://actiris.brussels/werkgevers) | [werkgevers@actiris.be](mailto:werkgevers@actiris.be) | 02 505 79 15

of neem contact op met de consultants Duaal leren van Actiris:

[alternance@actiris.be](mailto:alternance@actiris.be)