Contract voor Inschakelingsbetrekking

Bijgewerkt op 28/04/2025

Ontvang je een leefloon of financiële sociale steun van het OCMW (Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn)?

In het kader van je Socio professionele begeleiding kan het OCMW van je gemeente je een Contract voor Inschakelingsbetrekking (voordien 'Artikel 60§7' genoemd) voorstellen zodat je :

- een eerste werkervaring kunt verwerven;
- en/of aan het einde van je arbeidsovereenkomst in aanmerking komt voor werkloosheidsuitkeringen.

Welke werknemers?

Je moet:

- een leefloon of een gelijkaardige financiële sociale steun ontvangen;
- ingeschreven zijn in het bevolkings- of vreemdelingenregister;
- geen recht hebben op volledige werkloosheidsuitkeringen.

Welke arbeidsplaatsen?

Het gaat over een arbeidsovereenkomst voltooid tussen jou en het OCMW die je voor een bepaalde periode ter beschikking kan stellen van een externe gebruiker.

Het OCMW kan je een contract voor Inschakelingsbetrekking:

- bij het OCMW zelf, in een rustoord, de hulpverlening aan huis, een sociale winkel, een sociaal restaurant, een gemeente, een sociale huisvestingsmaatschappij, een (sociale/culturele/sportieve) vzw, een openbaar ziekenhuis, een sociale-economieonderneming, een privéonderneming enz.)

De taken kunnen zeer uiteenlopend zijn, gaande van handenarbeid tot administratief werk.

Welke overeenkomst?

Het gaat om een voltijdse of halftijdse overeenkomst **“voor bepaalde duur”**, met een arbeiders- of bediendenstatuut.

De duur van het contract (aantal dagen) komt overeen met de duur die je nodig hebt om recht te hebben op werkloosheidsuitkeringen.

Kijk bij de ondertekening van de arbeidsovereenkomst goed na of de werkroosters en de taken in detail zijn omschreven.

Je ontvangt eveneens een arbeidsreglement waarin de verschillende modaliteiten worden uitgelegd in geval van afwezigheid (wegens ziekte, speciale verloven, technische werkloosheid enz.) of in geval van eventueel gepresteerde overuren.

Wat zijn de voordelen?

- Je doet beroepservaring op, wat een springplank kan zijn naar duurzame tewerkstelling;
- Je verwerft nieuwe vaardigheden. Er zal een plan voor de verwerving van vaardigheden worden opgesteld tussen jou, het OCMW en/of de partner om je de mogelijkheid te bieden om de tijdens de tewerkstelling verworven vaardigheden te laten valideren en/of nieuws te verwerven;
- Je kan een opleiding volgen (twee halve dagen per week) en krijgt een individuele begeleiding;
- Je opent je recht op werkloosheidsuitkeringen aan het einde van je arbeidsovereenkomst en kunt gebruik blijven maken van de specifieke begeleiding van Actiris in het zoeken naar duurzame tewerkstelling.

Hoe een contract voor Inschakelingsbetrekking bekomen?

Neem contact op met het departement Tewerkstelling van het OCMW van je gemeente om na te gaan of je aan alle voorwaarden voldoet. Als dat het geval is, kan je een beroep doen op het voordeel van een contract voor Inschakelingsbetrekking.

Meer informatie?

Neem contact op met het departement Tewerkstelling van het OCMW van uw gemeente.