

Mentorpremie

Bijgewerkt op 09/05/2023

Doel?

Het betreft een jaarlijkse premie voor werkgevers die opleidingen op de werkvloer organiseren voor jongeren, die jonger dan 25 jaar oud zijn, en een alternerende opleiding volgen. Sommige van uw werknemers moeten daarvoor als opleider/mentor aangeduid worden.

De mentorpremie dient als aanmoediging om als onderneming opleidingen op de werkvloer te organiseren. Zo kunt u jongeren helpen bij hun scholing.

Welke voorwaarden?

Om recht te hebben op de mentorpremie, moeten de volgende voorwaarden vervuld zijn:

- U bent een werkgever in de privésector of de openbare sector die werknemers tewerkstelt of kan tewerkstellen. De exploitatiezetel (= de plaats van opleiding op de werkplek) moet in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest gelegen zijn.

U heeft met een jongere een arbeids- of een opleidingsovereenkomst afgesloten voor een duur van minstens 6 maanden, met het oog op een praktijkopleiding in het kader van een alternerende opleiding.

- De mentor moet minstens 1 en maximum 4 leerlingen tegelijk begeleiden.

Welke opleiding?

Een alternerende opleiding bestaat uit een algemene, theoretische en praktische opleiding in een school of opleidingsinstelling en wordt aangevuld met een praktijkopleiding in een onderneming.

Het traject van de alternerende opleiding kan bestaan uit één of meerdere opleidingsjaren.

De theoretische opleiding mag niet gegeven worden in het kader van onderwijs met volledig leerplan behalve in het Duaal Leren.

De praktijkopleiding hoeft niet noodzakelijk op hetzelfde ogenblik te beginnen als de theoretische opleiding.

Indien de praktijkopleiding plaatsvindt in het kader van een opleidingsovereenkomst, moet het gaan over:

- een industriële leerovereenkomst;
- of een leerovereenkomst afgesloten in toepassing van de reglementering betreffende de voortgezette opleiding in de middenstand;
- of een overeenkomst alternerende opleiding

De praktijk- en de theoretische opleiding kunnen deel uitmaken van één en dezelfde overeenkomst (dat zal bijvoorbeeld zo zijn indien het om een leerovereenkomst gaat).

Welke leerlingen?

Jongeren, die jonger dan 25 jaar oud zijn, en ingeschreven zijn bij één van de erkende opleidingsinstellingen voor alternerende opleiding.

Welke werkgevers?

Alle werkgevers komen in aanmerking: privé-, handels- of industriële, non-profit en openbare sector.

Om recht te hebben op de premie:

- moet u alternerende opleidingen in uw onderneming organiseren voor leerlingen die tot de doelgroepen behoren;
- moet één of meerdere van uw werknemers, die aangesteld zijn als mentor, zorgen voor de opleiding en de begeleiding van de jongeren.

Welk bedrag?

Het bedrag van de premie is 1 750 € per mentor per jaar, voor elke mentor die minstens 1 en maximum 4 leerlingen tegelijk begeleidt.

Welke formaliteiten?

Om de mentorpremie te krijgen :

De aanvraag moet, op straffe van niet-ontvankelijkheid, ingediend worden bij Actiris aan de hand van:

- het onlineformulier van Actiris beschikbaar op <https://www.actiris.brussels/nl/werkgevers/duaal-leren/>

EN

- het schoolattest opgesteld door Actiris en beschikbaar op de bovenstaande website, ingevuld en ondertekend door de onderwijs- of opleidingsinstelling waar de lerende een alternerende opleiding volgt;

EN

- een bankattest (een document afkomstig van uw bankinstelling waarin het IBAN-rekeningnummer, de naam van het bedrijf en het ondernemingsnummer vermeld staan).

De indieningstermijn van de aanvraag:

Uw aanvraag moet ten laatste 3 maanden na het einde van de eerste zes maanden van de praktijkopleiding zijn ingediend.

Indien uw aanvraag te laat wordt ingediend, zal de premie worden geweigerd.

Opgelet :

- Voor uw eerste aanvraag: deze moet ingediend worden ten vroegste zes maanden na het begin van de alternerende opleidingsovereenkomst en ten laatste binnen de negen maanden die volgen op het begin van die overeenkomst

- Voor de volgende aanvragen relatief aan diezelfde alternerende overeenkomst: deze moeten ingediend worden ten vroegste 12 maanden en ten laatste 15 maanden na de vorige aanvraag.

Voorbeeld: U heeft een alternerende overeenkomst afgesloten met een jongere van 01/09/2018 tot 30/06/2021

- Uw eerste premieaanvraag moet ingediend worden ten vroegste op 01/03/2019 en ten laatste op 31/05/2019. U doet uw aanvraag op 15/04/2019: u bent binnen de voorziene termijn.
- Uw volgende premieaanvraag relatief aan dezelfde overeenkomst zal ten vroegste op 15/04/2020 en ten laatste op 14/07/2020 ingediend moeten worden. U doet uw aanvraag op 20/05/2020, U bent binnen de voorziene termijn.
- Uw volgende premieaanvraag relatief aan dezelfde overeenkomst zal ten vroegste op 20/05/2021 en ten laatste op 19/08/2021 ingediend moeten worden.

Als de voorwaarden zijn vervuld, zal Actiris binnen de twee maanden na de indiening van het volledige dossier de mentorpremie op uw bankrekening storten.

Als de premie u wordt geweigerd, zult u hiervan schriftelijk op de hoogte worden gebracht door Actiris. In deze brief zullen de redenen voor de weigering worden uiteengezet.

Indien u niet akkoord gaat met de beslissing van Actiris, moet u zich in eerste instantie tot de dienst Activ-Job van Actiris richten, die uw dossier zal herbekijken. Indien er geen oplossing wordt gevonden, neemt u contact op met de Klachtendienst van Actiris. Indien geen van deze pogingen resultaat oplevert, kunt u bij de Raad van State beroep aantekenen.

Meer informatie :

- www.actiris.brussels/nl/werkgevers/duaal-leren/
- Algemene vragen: 02 505 79 15
- Specifieke vragen: duaalleren@actiris.be
- Vragen over het in te brengen dossier, het ingebrachte dossier en de betaling: mentors@actiris.be