

# INSCHAKELINGSBETREKKING

## Artikel 60 § 7 en artikel 61

Ontvangt u een leefloon of financiële sociale steun van het OCMW (Openbaar Centrum voor Maatschappelijk Welzijn)?

In het kader van uw socioprofessionele begeleiding kan het OCMW van uw gemeente u een arbeidsplaats voorstellen zodat u een eerste werkervaring kunt verwerven en/of aan het einde van uw arbeidsovereenkomst in aanmerking komt voor werkloosheidsuitkeringen.

De duur van de overeenkomst is gelijk aan de nodige termijn om recht te hebben op werkloosheidsuitkeringen aan het einde van de arbeidsovereenkomst.

## Welke werknemers?

U moet:

- een leefloon of een gelijkaardige financiële sociale steun ontvangen;
- ingeschreven zijn in het bevolkings- of vreemdelingenregister;
- geen recht hebben op volledige werkloosheidsuitkeringen.

## Welke arbeidsplaatsen?

Het gaat om een arbeidsovereenkomst tussen het OCMW als juridische werkgever en de rechthebbende.

Uw OCMW kan u een inschakelingsbetrekking met een overeenkomst voorstellen:

- bij het OCMW zelf, in een rustoord, de hulpverlening aan huis, een sociale winkel, een sociaal restaurant, een gemeente, een sociale huisvestingsmaatschappij, een (sociale/culturele/sportieve) vzw, een openbaar ziekenhuis, een sociale-economieonderneming, een privéonderneming enz.)

De taken kunnen zeer uiteenlopend zijn, gaande van handenarbeid tot administratief werk.

## Welke overeenkomst?

Het gaat om een voltijdse of halftijdse overeenkomst “voor bepaalde duur”, met een arbeiders- of bediendenstatuut.

Kijk bij de ondertekening van de arbeidsovereenkomst goed na of de werkroosters en de taken in detail zijn omschreven.

U ontvangt eveneens een arbeidsreglement waarin de verschillende modaliteiten worden uitgelegd in geval van afwezigheid (wegens ziekte, speciale verloven, technische werkloosheid enz.) of in geval van eventueel gepresteerde uren.

---

## Wat zijn de voordelen?

- U doet beroepservaring op, wat een springplank kan zijn naar duurzame tewerkstelling;
- U verwerft nieuwe vaardigheden. Er zal een plan voor de verwerving van vaardigheden worden opgesteld tussen u, het OCMW en/of de partner om u de mogelijkheid te bieden om de tijdens de tewerkstelling verworven vaardigheden te laten valideren;
- U kan een opleiding volgen (twee halve dagen per week) en krijgt een individuele begeleiding;
- U opent uw recht op werkloosheidsuitkeringen aan het einde van uw arbeidsovereenkomst en kunt gebruik blijven maken van de specifieke begeleiding van Actiris in het zoeken naar duurzame tewerkstelling.

## Hoe een inschakelingsbetrekking bekomen?

Neem contact op met het departement Tewerkstelling van het OCMW van uw gemeente om na te gaan of u aan alle voorwaarden voldoet. Als dat het geval is, kunt u een beroep doen op het voordeel van een inschakelingsbetrekking.

## Meer informatie?

Neem contact op met het departement Tewerkstelling van het [OCMW](#) van uw gemeente.