Premie FPIE

Bijgewerkt op 15/07/2026

Welke werkgevers?

Werkgevers uit de private sector (rechtspersonen en natuurlijke personen) evenals de volgende werkgevers uit de overheidssector komen in aanmerking voor deze premie wanneer zij contractuele werknemers (geen statutaire werknemers) in dienst nemen:

- de autonome overheidsbedrijven;
- de openbare kredietinstellingen;
- de ondernemingen voor openbaar personenvervoer;
- de provincies;
- de gemeenten;
- de OCMW 's;
- de organisaties van openbaar belang van type B met een openbare dienstverleningstaak van culturele aard;
- de onderwijsinstellingen, maar alleen voor hun contractuele onderhouds-, administratief en dienstpersoneel (geen onderwijzend, academisch of wetenschappelijk personeel).

Welke werkzoekenden?

Om zijn werkgever te laten genieten van de premie FPIE, moet de kandidaat stagiair in opleiding aan de volgende voorwaarden voldoen:

- gedomicilieerd zijn in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest;
- niet langer leerplichtig zijn
- de wettelijke pensioenleeftijd nog niet hebben bereikt
- geen diploma hebben dat hoger is dan het GHSO;
- in het geval van een diploma dat hoger is dan het GHSO, ten minste 45 jaar oud zijn op de datum waarop de opleiding begint;
- geen uitkeringen ontvangen (werkloosheidsuitkeringen, tegemoetkomingen aan personen met handicap of recht op maatschappelijke integratie).

Welke soorten contracten?

In eerste instantie moet de werkgever met de werkzoekende en Bruxelles Formation een FPIE-opleidingsovereenkomst hebben afgesloten (voor ten minste één maand en ten hoogste zes maanden).

Na afloop van de opleidingsperiode moet de werkgever de stagiair in dienst nemen met een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of voor bepaalde tijd voor een periode die ten minste gelijk is aan de duur van de opleiding.

Welke premie?

De premie FPIE bedraagt 500 euro per maand voor een voltijdse opleiding. De premie wordt dus vermenigvuldigd met het aantal maanden opleiding in het bedrijf en aangepast aan het uurrooster van de opleidingsovereenkomst.

Voorbeeld: voor een opleiding van drie maanden, vier dagen per week, ontvangt de werkgever een premie van 500 euro X 3 X 4/5, d.w.z. 1.200 euro.

De premie bedraagt dus maximum 3.000 euro (voor een voltijdse opleiding van zes maanden).

Aandachtspunten

De premie FPIE mag niet worden gecumuleerd met de overeenkomstige IBO-premie van de Vlaamse Gemeenschap.

Formaliteiten en termijnen?

De werkgever dient de premieaanvraag bij Actiris in binnen twee de maanden die volgen op het begin van de arbeidsovereenkomst die volgt op de opleidingsperiode, met behulp van het webformulier van Actiris dat beschikbaar is op de webpagina: Opleiding FPIE .

Binnen de 20 werkdagen na ontvangst van de volledige aanvraag deelt Actiris haar beslissing schriftelijk mee.

In geval van een positieve beslissing beschikt Actiris over twee maanden om de premie aan de werkgever te betalen.

Meer info?

actiris.brussels/werkgevers | werkgevers@actiris.be | 02 505 79 15