

## ATTEST GEWERKTE UREN PHOENIX.BRUSSELS

**Om van de premie phoenix.brussels te kunnen genieten, dient u dit attest maandelijks, VOLLEDIG INGEVULD, GEDATEERD EN ONDERTEKEND, samen met de loonfiche van de betrokken maand, ten laatste binnen de 2 maanden volgend op de betrokken maand, per e-mail te sturen naar [payment.phoenix@actiris.be](mailto:payment.phoenix@actiris.be)**

### GEWERKTE UREN VAN DE MAAND .....

#### Informatie m.b.t. de werknemer op wie de premie betrekking heeft

Rijksregisternummer: \_\_\_\_/\_\_\_\_ - \_\_\_\_

Naam en voornaam: .....

Adres:

.....  
.....

Q = Gemiddelde wekelijkse arbeidstijd van de werknemer: .....

S = Gemiddelde wekelijkse arbeidstijd van de werknemer voltijds: .....

#### Informatie van de werkgever of zijn vertegenwoordiger(ster) (aanvrager van de premie):

Naam van de onderneming: .....

Naam en voornaam van de werkgever (of zijn vertegenwoordiger(ster)): .....

Adres: .....

.....

Telefoon/gsm: .....

#### Informatie betreffende de gewerkte uren van de maand:

Aantal uren waarvoor een vergoeding verschuldigd is gedurende de periode gedekt door de arbeidsovereenkomst die zich in deze vastgestelde kalendermaand situeert (C) : .....

Maandelijks aantal uren tijdelijke werkloosheid wegens overmacht gelinkt aan de COVID-19-pandemie: .....

Datum en handtekening van de werkgever  
(of zijn vertegenwoordiger),

Op blz. 2: de uren waarvoor een bezoldiging verschuldigd is (niet-exhaustieve lijst)

De uren waarvoor een bezoldiging verschuldigd is (niet-exhaustieve lijst)

- de gewerkte uren voor de betreffende maand;
- de in telewerk gewerkte uren voor de betreffende maand;
- de door de werkgever betaalde feestdagen voor de betreffende maand;
- de door de werkgever betaalde verlofdagen (bediende en arbeider) voor de betreffende maand;
- de door de werkgever betaalde ziekteverlofdagen voor de betreffende maand;
- de gewerkte overuren (bij voltijdse tewerkstelling) op voorwaarde dat het totaal aan gepresteerde uren niet hoger is dan het maximaal aantal uren dat op één maand toegelaten is krachtens de oorspronkelijke arbeidsovereenkomst;
- de gewerkte bijkomende uren (bij deeltijdse tewerkstelling) op voorwaarde dat het totaal aan gepresteerde uren niet hoger is dan het maximaal aantal uren dat op één maand toegelaten is krachtens de oorspronkelijke arbeidsovereenkomst;
- de opleidingsuren tijdens de officiële werktijden die door de werkgever worden betaald;
- de uren die tijdens de opzegtermijn worden gewerkt.

**BELANGRIJK:** het bedrag van de premie wordt naar verhouding van het aantal gewerkte uren voor de betreffende maand berekend en kan nooit hoger zijn dan het nominale bedrag van de premie (€500 of €800) die met de betreffende werknemer wordt verbonden.