

MENTORPREMIE II

Bijgewerkt op 01/03/2022

Voorwoord

De regering van het Brussels Hoofdstedelijk Gewest heeft de wetgeving betreffende de mentorpremie **tijdelijk** gewijzigd. Het doel van deze hervorming is gunstigere voorwaarden en modaliteiten voor de werkgever te creëren en de doelgroep van lerenden te verbreden. Deze nieuwe premie is van toepassing op alle nieuwe contracten/overeenkomsten inzake duaal leren op voorwaarde dat de praktijkopleiding plaatsvindt tussen 01/09/2021 en 30/06/2022 voor een minimumduur van 6 maanden. Voor de contracten/overeenkomsten inzake duaal leren die reeds lopen van voor 1 september, zullen de 6 maanden vanaf die datum geteld worden.

Doel?

Het gaat om een jaarlijkse premie die voor u bestemd is als u opleidingen op de werkvloer organiseert voor lerenden tussen 15 en 65 jaar die een alternerende opleiding volgen. U moet een aantal van uw werknemers als mentor opgeven.

Het doel is u aan te moedigen om uw onderneming voor opleidingen op de werkvloer open te stellen. Zo kunt u de lerenden helpen bij hun scholing.

Welke voorwaarden?

Om recht te hebben op de mentorpremie, moeten de volgende voorwaarden vervuld zijn:

- u bent een werkgever van de privé- of openbare sector die werknemers tewerkstelt of kan tewerkstellen en uw bedrijfszetel (= stageplaats) is in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest gevestigd;
met het oog op een praktijkopleiding in het kader van het duaal leren heeft u met een lerende een leerovereenkomst of een arbeidscontract afgesloten
De praktijkopleiding moet plaatsvinden gedurende minimum 6 maanden en van start gaan tussen 01/09/2021 en de 30/06/2022

1^e geval: het contract/de opleidingsovereenkomst inzake duaal leren is ondertekend voor 01/09/2021, de 6 maanden stage zullen geteld worden vanaf 01/09/2021

2^{de} geval: het nieuwe contract /de opleidingsovereenkomst inzake duaal leren is ten vroegste ondertekend op 01/09/2021, de 6 maanden stage zullen geteld worden volgens de effectieve startdatum van de stage inbegrepen tussen 01/09/2021 en 30/06/2022

- de mentor mag minimum 1 en maximum 4 lerenden tegelijk begeleiden;
- één of meerdere van uw werknemers moeten voldoen [aan de voorwaarden om mentor te zijn](#)

Welke opleiding?

Het duaal leren bestaat uit een theoretische (en eventueel een algemeen vormende) opleiding, aangevuld met een praktijkopleiding in een onderneming.

De cyclus van het duaal leren kan bestaan uit een of meerdere opleidingsjaren.

De theoretische opleiding mag niet gegeven worden in het kader van onderwijs met volledig leerplan, behalve bij duaal leren.

De praktijkopleiding hoeft niet noodzakelijk op hetzelfde ogenblik te beginnen als de theoretische opleiding.

De praktijkopleiding vindt plaats in het kader van een arbeids- of een opleidingsovereenkomst:

- een industriële leerovereenkomst;
- of een stageovereenkomst gesloten in toepassing van de reglementering betreffende de voortgezette opleiding in de middenstand;
- of een overeenkomst duaal leren.

De praktische en de theoretische opleiding kunnen deel uitmaken van een en dezelfde overeenkomst (dat zal bijvoorbeeld zo zijn indien het over een leerovereenkomst gaat).

Welke lerenden?

De leerlingen moeten tussen 15 en 65 jaar oud zijn en ingeschreven zijn bij een opleidingsverstrekker of bij een operator die het duaal leren aanbiedt.

Welke werkgevers?

Alle werkgevers komen in aanmerking: privé-, handels- of industriële, non-profit, openbare sector.

Om recht te hebben op de premie:

- moet u stages of opleidingen in uw onderneming organiseren voor lerenden die tot de doelgroepen behoren;
- moet u een of meerdere van uw werknemers, de zogenaamde “mentors”, belasten met de verwezenlijking en de begeleiding van deze stages of opleidingen.

Welk bedrag?

De nieuwe premie bedraagt € 3.000 per lerende voor een stage van minimum 6 maanden over een periode van 12 maanden, met een maximum van 4 lerenden per mentor op hetzelfde moment. De werkgever heeft slechts recht op één premie per lerende

Deze nieuwe Mentorpremie is niet cumuleerbaar met de vorige Mentorpremie.

Welke formaliteiten?

Om de Mentorpremie te krijgen:

De aanvraag moet, op straffe van niet-ontvankelijkheid, ingediend worden bij Actiris aan de hand van:

- het onlineformulier van Actiris beschikbaar op <https://www.actiris.brussels/nl/werkgevers/duaal-leren/>
- het schoolattest opgesteld door Actiris en beschikbaar op de bovenstaande website, ingevuld en ondertekend door de werkgever én door de onderwijs- of opleidingsinstelling waar de lerende een alternerende opleiding volgt.

De indieningstermijn van de aanvraag:

Uw aanvraag moet ten laatste 2 maanden na het einde van de eerste zes maanden van de praktijkopleiding zijn ingediend. Deze praktijkopleiding mag niet eerder dan op 01/09/2021 en niet later dan op 30/06/2022 zijn gestart. Indien uw aanvraag te laat wordt ingediend, zal de premie worden geweigerd.

Opmerking: uw aanvraag van deze premie mag pas ingediend worden vanaf maart 2022.

Betalingstermijn:

Als de voorwaarden zijn vervuld, zal Actiris binnen de twee maanden na de indiening van het volledige dossier de mentorpremie op uw bankrekening storten.

Als de premie u wordt geweigerd, zult u hiervan schriftelijk op de hoogte worden gebracht door Actiris. In deze brief zullen de redenen voor de weigering worden uiteengezet. Indien u niet akkoord gaat met de beslissing van Actiris, moet u zich in eerste instantie tot de dienst Activ-Job van Actiris richten, die uw dossier zal herbekijken. Indien er geen oplossing wordt gevonden, neemt u contact op met de [Klachtendienst van Actiris](#). Indien geen van deze pogingen resultaat oplevert, kunt u bij de Raad van State beroep aantekenen.

Meer informatie?

- 🔗 www.actiris.brussels/nl/werkgevers/duaal-leren/
- 🔗 Algemene vragen: 02 505 79 15
- 🔗 Specifieke vragen: duaalleren@actiris.be
- 🔗 Vragen over het in te brengen dossier, het ingebrachte dossier en de betaling: mentors@actiris.be