

Jaarlijks uitvoeringsverslag 2021

Samenvatting voor het publiek

*Operationeel Programma **Europees Sociaal Fonds 2014-2020** voor het
Brussels Hoofdstedelijk Gewest (BHG)*

“Investeren in groei en werkgelegenheid”

C(2014)10235



Avec le soutien du
Fonds social européen

Inhoudstafel

Inleiding	1
Prioritaire as 1: De duurzame integratie van jongeren op de arbeidsmarkt	2
Prioritaire as 2 - Toegang tot werkgelegenheid voor iedereen	3
Prioritaire as 3: Betere opname in het arbeidsproces van uitgesloten of met uitsluiting bedreigde personen	4
Prioritaire as 4 - Technische bijstand	5
Budget goedgekeurd door de Europese Commissie.....	6
Prioritaire as 5 - Bevordering van het crisisherstel in de context van de COVID-19-pandemie en ter voorbereiding van een groen, digitaal en veerkrachtig herstel van de economie	7

*Uitvoering van
het operationeel
programma ESF
"investeren in
groei en
werkgelegenheid"*

Inleiding

Het Operationeel Programma Europees Sociaal Fonds 2014-2020 voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest

Het operationeel programma (OP) Europees Sociaal Fonds (ESF) voor de periode 2014-2020 voor het Brussels Hoofdstedelijk Gewest (BHG) werd op 19 december 2014 door de Europese Commissie (EC) goedgekeurd. Het OP is gestructureerd rond 3 prioritaire assen en richt zich op verschillende doelgroepen.

Het jaar 2021 betekent het einde van de meeste projecten in het operationele programma. Maar 2021 stond vooral in het teken van de voortzetting van de COVID-crisis. In het kader van deze crisis heeft de Brusselse regering in maart 2021 besloten het **REACT-EU**-instrument te gebruiken om de **maatregel "Ateliers Actief Zoeken naar Werk"** (AAZW) te versterken. De resultaten van deze maatregel zijn opgenomen in **een nieuwe prioritaire as** van het programma. Naast de AAZW's is ook **de maatregel ter ondersteuning van jonge Brusselse NEET's in 2021 verdergezet** (een NEET is iemand die noch aan het werk is, noch een opleiding volgt, noch onderwijs volgt).

Het OP is opgebouwd rond 4 prioritaire assen die op verschillende doelgroepen zijn gericht.

De eerste as richt zich enerzijds op het versterken van de begeleiding van jongeren om tot een snelle en duurzame integratie op de arbeidsmarkt te komen.

De tweede as heeft als doel het versterken van de begeleiding van werkzoekenden naar een job via een gepersonaliseerde begeleiding, het verbeteren van de match tussen de behoeftes van werkgevers en de vaardigheden van Brusselse werkzoekenden om zo de werkzaamheidsgraad te verhogen en het versterken van de transnationale mobiliteit van werknemers.

De derde as is gewijd aan het verhogen van de begeleiding naar de arbeidsmarkt van het meest kwetsbare publiek door de obstakels die zij op de arbeidsmarkt tegenkomen, te verminderen, alsook aan het bevorderen van de inschakeling op de arbeidsmarkt van de meest kwetsbare personen en de slachtoffers van discriminatie via de promotie van diversiteit en de strijd tegen discriminatie.

De laatste as betreft de maatregel AAZW in het kader van REACT-EU.

De coaching is bedoeld om de laatste stappen in een positieve en concrete doorstroming van de jonge werkzoekende naar een job of een stage te ondersteunen en het verwerven van een eerste werkervaring te bevorderen.

Prioritaire as 1: De duurzame integratie van jongeren op de arbeidsmarkt

Samenvatting van de uitvoering

Op één na, zijn alle projecten in het kader van deze prioriteit beëindigd. Het lopende project, het partnerschap voor de begeleiding van jonge Brusselse NEET's, heeft in 2021 geen grote problemen gekend. Natuurlijk is er nog steeds het negatieve effect van de COVID-crisis, maar met 832 bereikte jongeren in 2021 (tegenover 725 in 2020) blijft het resultaat positief.

Voor alle projecten van as 1 tellen we meer dan 30 000 jongeren die tussen 2014 en 2021 met een actie zijn bereikt. Voor de acties in het kader van het jongerenwerkgelegenheidsinitiatief tellen we meer dan 5 000 jongeren die tussen 2014 en 2021 van een maatregel hebben geprofiteerd. De bewustmakingsactie JEEP (FR)/JUMP (NL), gericht op leerlingen in het laatste jaar van het secundair onderwijs, heeft tussen 2015 en 2020 meer dan 1 000 klassen bereikt.

Gegevens m.b.t. de ondersteunde projecten

Specifieke doelstelling: een kwaliteitsaanbod met betrekking tot een job, een opleiding, een stage of een vorming leveren aan Brusselse werkzoekende jongeren

Project Begeleiding NEETs: Deze actie, uitgevoerd door 11 partners, heeft als doel jongeren die geen onderwijs, noch opleiding volgen en die niet werken, te begeleiden naar een opleiding, een stage of een job. De methodologie die daarbij wordt gebruikt is de outreach-methode. Het partnerschap voor de ondersteuning van NEETs in Brussel bereikte 832 jongeren in 2021. Het is bemoedigend dat dit partnerschap, zelfs in dit tweede crisisjaar, zoveel kwetsbare jongeren heeft kunnen bereiken. Om de precaire situatie van NEETs aan te pakken, nodigde Actiris de partnerorganisaties uit om samen te werken met lokale actoren, om samen nieuwe oplossingen te bedenken die het best tegemoet zouden kunnen komen aan de behoeften van jonge NEETs. Om deze van de instellingen verstoken doelgroep te bereiken, doet het partnerschap een beroep op de diensten van verschillende basisorganisaties (jeugdcentra, straathoekwerkers, sport- en toneelclubs, enz.) die in contact staan met deze jongeren om hen actief te identificeren en te bereiken.

Bijdrage van het ESF: 1.000.000 EUR - Deelnemers (2019 tot 2021): 2.100

Prioritaire as 2 - Toegang tot werkgelegenheid voor iedereen

Samenvatting van de uitvoering

Wat de tweede prioritaire as betreft, zijn alle projecten voltooid. Er is een nieuw prioritaire as 5 gecreëerd voor de REACT-EU-financiering van het AAZW-partnerschap. Informatie hierover is te vinden in deze nieuwe prioriteit 5 op pagina 7.

Ter herinnering: het gaat om de volgende acties: het partnerschap van de Ateliers Actief Zoeken naar Werk (AAZW) en de dienst Begeleiding Actief Zoeken naar Werk (BAZW), die tussen 2015 en 2020 iets meer dan 57.780 werkzoekenden hebben begeleid. Wat internationale mobiliteit betreft, heeft het project Boost Your Mobility (BYM) van 2018 tot 2020 iets meer dan 300 plaatsen voor een job of een stage gerealiseerd. De werkgeversconsultants van Select Actiris hebben van 2015 tot 2020 meer dan 181.400 afzonderlijke contacten met Brusselse werkgevers gerealiseerd.

De dienst Link onderneemt korte acties die de werkzoekenden na afloop van hun kwalificerende of andere opleiding, of aan het einde van een overeenkomst "artikel 60" aan het werk moeten zetten.

Prioritaire as 3: Betere opname in het arbeidsproces van uitgesloten of met uitsluiting bedreigde personen

Samenvatting van de uitvoering

In de prioritaire as 3 zijn ook alle projecten voltooid. Ter herinnering, het gaat om de volgende acties: de werkgelegenheidsadviseurs in de OCMW's, het netwerk van onthaalstructuren en de dienst LINK voor de acties die rechtstreeks verband houden met de werkzoekenden. Samen hebben deze maatregelen tussen 2014 en 2020 meer dan 46 400 mensen bereikt.

De andere projecten betreffen de dienst "diversiteit", de dienst "anti-discriminatie" en de cel "sociale clausules". Tussen 2015 en 2020 heeft de dienst Diversiteit bijna 210 acties uitgevoerd die in de diversiteitsplannen waren opgenomen. De dienst Anti-discriminatie, die tussen eind 2018 en 2020 werd medegefinancierd, heeft 137 dossiers geopend na een melding van een persoon die zich gediscrimineerd voelt. De cel "sociale clausules" heeft tussen 2014 en 2020, 144 overheidsinstanties gecontacteerd in het kader van haar opdracht om de integratie van de meest kwetsbaren en van degenen die het verst van de arbeidsmarkt af staan te bevorderen via sociale clausules in overheidsopdrachten.

Prioritaire as 4 - Technische bijstand

In 2021 bestond de ESF-dienst uit 13,5 Voltijdse equivalenten (VTE), waarvan 4,5 VTE volledig gewijd was aan eerstelijnscontrole en 1 VTE aan de voorbereiding van programma's in het kader van ESF+.

In het jaarlijkse controleverslag van de Audit van de Inspectie van Financiën, dat op 28/2/2022 is ontvangen, wordt geconcludeerd dat de dienst naar behoren functioneert, maar dat een of meer verbeteringen noodzakelijk zijn, hetgeen resulteert in een score van 2.

Om gevolg te geven aan de aanbevelingen die bij de systeemaudit en de audit van de activiteiten zijn gedaan, is een actieplan met maatregelen ter verbetering van het beheers- en controlesysteem van de beheersautoriteit opgesteld. Het plan wordt momenteel uitgevoerd. Het gaat met name om verbeterde documentatie, verbeterde procedures voor uitgavencontrole, documentatie van het gegevensuitwisselingssysteem van de beheersautoriteit en een actualisering van de frauderisicobeoordeling.

Budget goedgekeurd door de Europese Commissie

Het totale budget voor de periode 2014-2020 bedraagt meer dan 108 miljoen euro. In de onderstaande tabel wordt dit bedrag weergegeven zoals het over de prioritaire assen is verdeeld. Ook as 4, de technische bijstand (TB), is in deze tabel opgenomen.

De beschikbare budgetten per prioritaire as

Prioritaire as	Fonds	Regiocategorie	Basis van de berekening	Totale financiering
1	ESF/YEI	Meer ontwikkelde regio's	Totale uitgaven	34.159.990,00
2	ESF	Meer ontwikkelde regio's	Totale uitgaven	38.567.678,00
3	ESF	Meer ontwikkelde regio's	Totale uitgaven	26.254.210,00
4 (TB)	ESF	Meer ontwikkelde regio's	Totale uitgaven	3.922.542,00
5	REACT-EU	Meer ontwikkelde regio's	Totale uitgaven	5.779.319,00
Totaal	ESF	Meer ontwikkelde regio's		108.177.187,00

Prioritaire as 5 - Bevordering van het crisisherstel in de context van de COVID-19-pandemie en ter voorbereiding van een groen, digitaal en veerkrachtig herstel van de economie

Samenvatting van de uitvoering

Reeds eind mei 2020 heeft de Europese Commissie haar herstelplan "Next Generation EU" gepresenteerd, waarvan het REACT-EU-programma een onderdeel is, om "het herstel van de schade na de crisis als gevolg van de COVID19 -pandemie en de economische en sociale gevolgen daarvan te ondersteunen". Sinds oktober 2020, heeft REACT-EU het mogelijk gemaakt om de begeleidingscapaciteit van het AAZW-partnerschap te versterken. Tussen oktober 2020 en eind 2021 hebben de AAZW bijna 4 000 mensen begeleid.

De onderstaande begroting is de totale begroting voor de periode oktober 2020 tot eind 2022. Het bedrag is dus de totale enveloppe met een bijdrage van 100% van de Europese Unie.

REACT-EU-bijdrage: 5.779.000 euro (2020-2022)