

✓ Gebruikersvoorwaarden voor de publicatie van werkaanbiedingen

✓ Artikel 1: Algemene principes

Actiris verspreidt de werkaanbiedingen van de werkgever kosteloos en/of biedt hem een gratis preselectie van kandidaten aan.

De werkgever verbindt zich ertoe de diensten van Actiris te gebruiken in overeenstemming met de hieronder vermelde voorwaarden.

✓ Artikel 2: Ethisch gebruik van de werkgeversdiensten van Actiris

De werkgever zorgt ervoor dat alle werkaanbiedingen werkelijk in te vullen vacatures zijn. Het functieprofiel voor die vacatures moet zo nauwkeurig mogelijk worden uiteengezet.

De werkaanbiedingen mogen in het Nederlands, het Frans, het Duits of het Engels worden doorgegeven. Het is verboden om via onze kanalen werkaanbiedingen in andere talen te verspreiden.

De werkgever verbindt zich ertoe om zijn werkaanbiedingen op te volgen en om, op verzoek van Actiris, de informatie door te geven die betrekking heeft op de preselectie en de aanwerving van de geselecteerde kandidaten.

✓ Artikel 3: Wettelijk gebruik van de werkgeversdiensten van Actiris

De werkgever verbindt zich ertoe niet alleen de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten, maar ook alle bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 38 van 6 december 1983 betreffende de werving en selectie van werknemers en de latere wijzigingen na te leven, evenals alle andere bepalingen inzake de gelijke behandeling van werkzoekenden, met name de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie; de wet van 10 mei 2007 ter bestrijding van bepaalde vormen van discriminatie tussen mannen en vrouwen; de wet van 30 juli 1981 tot bestraffing van bepaalde door racisme of xenofobie ingegeven daden.

In dit kader erkent de werkgever dat hij als enige verantwoordelijk is voor de inhoud die hij op de website van Actiris verzoekt te publiceren.

✓ Artikel 4: Vertrouwelijkheid en persoonlijke levenssfeer

De werkaanbiedingen worden door Actiris beheerd in naleving van verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG (algemene verordening gegevensbescherming). De informatie kan worden aangewend voor de opmaak van statistieken met het oog op studies van de arbeidsmarkt.

De werkgever aanvaardt dat de werkaanbiedingen die hij doorgeeft, worden geraadpleegd door andere internetgebruikers en geeft de toestemming aan Actiris om alle ingevoerde persoonsgegevens in

toepassing van de geldige wetgeving te verwerken, met inbegrip van gezondheids-, juridische of andere delicate gegevens.

De werkgever verbindt zich ertoe de gegevens van de werkzoekenden te respecteren in overeenstemming met verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 (zie eerder).

De gegevens die de werkgever m.b.t. de werkzoekenden bekomt of die hij in de loop van de aanwervingsprocedure verkrijgt, zal hij uitsluitend in het kader van de aanwerving van de werkzoekende aanwenden. Hij deelt deze gegevens geenszins mee aan derden.

De werkaanbiedingen en persoonsgegevens die in dit kader worden bekomen, kunnen via het [Eures-portaal](#) worden doorgegeven, en dit in overeenstemming met de Europese verordening. Indien de werkgever niet wenst dat zijn werkaanbieding op het Eures-portaal verschijnt, kan hij dit melden op het e-mailadres werkgevers@actiris.be. In dat geval zal de verspreiding van zijn werkaanbieding op Actiris.be en op het Eures-portaal automatisch worden ingetrokken.

De werkgever is als enige verantwoordelijk voor de inhoud van de werkaanbiedingen die hij aan Actiris bezorgt. Bijgevolg heeft Actiris het recht om werkaanbiedingen die niet aansluiten bij de wettelijke bepalingen inzake werving en selectie onmiddellijk te schrappen. Het gaat bijvoorbeeld om werkaanbiedingen die indruisen tegen de wettelijke bepalingen die in artikel 3 van deze overeenkomst worden omschreven.

✓ Artikel 5: Auteursrecht

Actiris staat toe dat werkaanbiedingen voor privégebruik worden gekopieerd, afgedrukt en doorgegeven. Elke andere vorm van gebruik, verspreiding of reproductie van deze werkaanbiedingen, met name voor commercieel gebruik, vereist strikt de goedkeuring van Actiris. Dit geldt voor alle landen en voor de volledige duur van het auteursrecht.

✓ Artikel 6: Sancties en regeling van geschillen

Actiris behoudt zich het recht voor om de publicatie en het beheer van werkaanbiedingen te schorsen of stop te zetten indien deze gebruikersvoorwaarden niet worden nageleefd.

Wanneer Actiris vaststelt dat de wettelijke en ethische bepalingen vermeld in artikels 2 en 3 niet worden nageleefd, dan zal dit, zonder voorafgaande ingebrekestelling, de onmiddellijke beëindiging van de samenwerking tot gevolg hebben.