

Premie activa.brussels

Bijgewerkt op 27/11/2023

Wat is het?

Rekruteren zonder je loonkosten de hoogte in te jagen? Dat kan! De [premie activa.brussels](#) helpt je om de stap te zetten naar een extra aanwerving ... tegen een lagere kostprijs!

De premie activa.brussels omvat twee financiële stimuli:

- lagere loonkosten dankzij een uitkering;
- een aanmoedigingssteun voor opleiding.

Welke werkgevers?

Werkgevers¹ uit de privésector die in België zijn gevestigd, komen in aanmerking voor de voordelen van de premie activa.brussels.

In de openbare sector komen de volgende werkgevers in aanmerking wanneer ze werknemers contractueel (niet statutair) in dienst nemen:

- autonome overheidsbedrijven;
- openbare kredietinstellingen;
- openbare maatschappijen voor personenvervoer;
- provincies;
- gemeenten;
- OCMW's;
- onderwijsinstellingen, maar enkel voor hun contractueel onderhouds-, administratief en ondersteunend personeel (niet voor het onderwijzend personeel).

Welke werknemers?

Opdat je de premie activa.brussels zou kunnen genieten, moet jouw kandidaat over een geldig attest beschikken, dat door [Actiris](#) wordt uitgereikt.

Er bestaan 2 soorten attesten: **activa.brussels** en **activa.brussels 'verminderde arbeidsgeschiktheid'**. Afhankelijk van zijn situatie kan jouw kandidaat één van deze attesten genieten.

¹ Het gaat om werkgevers die in België RSZ-bijdragen betalen.

- Ofwel heeft hij al een attest activa.brussels (of activa.brussels verminderde arbeidsgeschiktheid) in zijn [My Actiris-account](#):
 - Dit attest is 12 maanden geldig, maar geeft recht op 30 of 36 maanden voordelen.
 - De werknemer moet op het moment van zijn aanwerving en tijdens de volledige duur van zijn overeenkomst in Brussel gedomicilieerd zijn.
- Ofwel kan hij het attest uiterlijk op de 30e dag na zijn indiensttreding via [dit formulier](#) aanvragen:
 - Hij moet aan een hele reeks voorwaarden voldoen die wettelijk zijn geregeld.
 - Hij moet de aanvraag bij Actiris indienen.
 - Meer informatie is te vinden in [de informatiefiche](#) voor de werkzoekende.

Goed om te weten

- **Enkel de startdatum van de voordelen moet binnen de geldigheidsperiode van het attest 'activa.brussels' of 'activa.brussels verminderde arbeidsgeschiktheid' vallen.**
 - Voorbeeld: het attest van je kandidaat loopt van 1 januari 2023 tot 31 december 2023 en je wil hem op 1 november 2023 aanwerven. Je kan nog steeds tot 30 (of 36) maanden voordelen genieten, voor zover de werknemer in dienst blijft.
- **Het attest 'activa.brussels' of 'activa.brussels verminderde arbeidsgeschiktheid' verleent alle werkgevers binnen de geldigheidsperiode dezelfde voordelen.**
 - Voorbeeld: het attest van je kandidaat loopt van 1 januari 2023 tot 31 december 2023. Je kandidaat werd eerder al van 1 februari 2023 tot 31 augustus 2023 door een andere werkgever aangeworven. Die werkgever heeft 7 maanden lang de voordelen van de premie activa.brussels genoten. Daarna wil jij deze kandidaat, met hetzelfde attest, vanaf 1 november 2023 in dienst nemen. Je kan nog steeds tot 30 (of 36) maanden voordelen genieten, voor zover de werknemer in dienst blijft. Jouw voordelen starten opnieuw vanaf nul.

Wat zijn de voordelen?

De formule van **activa.brussels** is eenvoudig: het gaat om een uitkering die je van het nettoloon van je werknemer kan aftrekken. Zijn loon blijft hetzelfde. Het ene deel komt van jou, het andere deel wordt door zijn uitbetalingsinstelling uitgekeerd.

✓ activa.brussels

De uitkering bedraagt in totaal 15.900 euro verspreid over 30 maanden en wordt als volgt verdeeld:

- 350 euro per maand gedurende de eerste 6 maanden van de arbeidsovereenkomst;
- 800 euro per maand gedurende de volgende 12 maanden;
- 350 euro per maand gedurende de volgende 12 maanden.

✓ **activa.brussels verminderde arbeidsgeschiktheid**

Deze uitkering wordt verhoogd in het geval van een verminderde arbeidsgeschiktheid.

Ze bedraagt dan in totaal 23.400 euro verspreid over 36 maanden en wordt als volgt verdeeld:

- 750 euro per maand gedurende de eerste 12 maanden van de arbeidsovereenkomst;
- 600 euro per maand gedurende de volgende 24 maanden.

In beide gevallen wordt het bedrag van de uitkering proportioneel aangepast in geval van deeltijds werk.

✓ **activa.brussels met een premie aanmoedigingssteun voor opleiding**

Je ontvangt een premie aanmoedigingssteun voor opleiding van maximum 5.000 euro, die bedoeld is om de kosten voor de opleiding van je werknemer te compenseren.

Om voor deze premie in aanmerking te komen, moet je kandidaat:

- In het bezit zijn van een attest activa.brussels of een attest activa.brussels verminderde geschiktheid met de vermelding 'aanmoedigingssteun voor opleiding';
- Jonger zijn dan 30 jaar en als diploma hoogstens een getuigschrift lager secundair onderwijs (GLSO) hebben;
- De opleiding moet worden gegeven door een dienstverlener die erkend is door een overheid bevoegd voor opleiding, beroepsopleiding of onderwijs. De opleidingen die op sectorniveau door de sociale partners worden georganiseerd of erkend, komen eveneens in aanmerking.

Je vindt alle informatie over deze financiële tegemoetkoming in onze infofiche ['Premie aanmoedigingssteun voor opleiding'](#).

Welke soorten arbeidsovereenkomst?

✓ **activa.brussels**

- Minstens halftijds tewerkgesteld zijn;
- Voor een duur van minstens 6 maanden;
- Je kan kiezen tussen een arbeidsovereenkomst voor bepaalde duur (min. 6 maanden) en een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde duur;
- Er bestaan uitzonderingen voor vervangingsovereenkomsten en uitzendovereenkomsten onder het motief instroom;
- Je hebt de mogelijkheid om de uurroosters te wijzigen. De minimumroosters moeten worden nageleefd.

- ✓ **activa.brussels verminderde arbeidsgeschiktheid**
 - Er zijn geen specifieke vereisten betreffende de duur van de arbeidsovereenkomst, maar het uurrooster moet minstens 1/3 van een voltijds uurrooster zijn.

- ✓ **activa.brussels met 'aanmoedigingssteun voor opleiding'**
 - Met een voltijdse arbeidsovereenkomst aangeworven zijn voor onbepaalde duur.

Welke formaliteiten?

Stappen voor jou als werkgever:

- Een arbeidsovereenkomst afsluiten die de specifieke bepalingen betreffende de activa.brussels-regeling vermeldt;
- Aan de werknemer [de activa.brussels-bijlage](#) bij de arbeidsovereenkomst overhandigen;
- Erop toezien dat de aanvraag van de werknemer uiterlijk de laatste dag van de vierde maand volgend op de maand van de aanwerving bij de RVA toekomt;
- Wachten tot de RVA je recht op de activa.brussels-uitkering bevestigt voordat je de uitkering begint af te trekken van het nettoloon van de werknemer;
- Vanaf de eerste werkdag een elektronische Dimona-aangifte in de categorie Aangifte Sociaal Risico 8 doen (ASR scenario 8) en je werknemer een afschrift bezorgen.

Stappen voor de werknemer:

- De activa.brussels-uitkering aanvragen door de arbeidsovereenkomst en [de activa.brussels-bijlage](#) aan de uitbetalingsinstelling te bezorgen;
- Ervoor zorgen dat de aanvraag uiterlijk de laatste dag van de vierde maand volgend op de maand van de aanwerving bij de RVA toekomt;
- Voor meer informatie over de formaliteiten en de uitbetaling van de werkuiterkering: [de informatiefiche van de RVA](#) raadplegen.

Aandachtspunten

- **Bij een verlenging** van de overeenkomst moet je alle stappen opnieuw doen -> Zie [Stappen voor jou als werkgever](#) hierboven
- **Bij een nieuw dienstverband** met dezelfde werknemer binnen de 12 maanden:
 - De voordelen van de premie activa.brussels zijn niet meer van toepassing na een onderbreking van de arbeidsovereenkomst.
 - Je kan de voordelen blijven genieten wanneer de arbeidsovereenkomst onder dezelfde voorwaarden en zonder onderbreking wordt verlengd.
 - Het is niet toegestaan om een andere werknemer te ontslaan teneinde een nieuwe werknemer aan te werven die voor de premie activa.brussels in aanmerking komt.

- **Bij een nieuw dienstverband met dezelfde werknemer onmiddellijk na afloop van een van de onderstaande vormen van tewerkstelling** is de werknemer vrijgesteld van de voorwaarde van inschrijving als niet-werkende werkzoekende:
 - inschakelingscontract;
 - arbeidsovereenkomst sociale economie (DSP);
 - tewerkstelling als geco;
 - arbeidsovereenkomst artikel 60, § 7 of 61;
 - arbeidsovereenkomst sociale economie (SINE).

Er mag geen onderbreking tussen de twee overeenkomsten zijn (weekends en wettelijke feestdagen worden niet als dagen van arbeidsonderbreking beschouwd).

In de onderstaande gevallen worden de stagiairs tijdens hun tewerkstelling als niet-werkende werkzoekende beschouwd. Een herinschrijving bij Actiris is dus niet verplicht als er geen onderbreking is:

- een First-stage van minstens 6 maanden;
 - een individuele beroepsopleiding in de onderneming (FPI-E) van minstens 6 maanden.
- De premie activa.brussels kan worden gecombineerd met een vermindering van de werkgeversbijdragen in Vlaanderen.
 - De premie activa.brussels kan niet worden toegekend in het kader van een gewestelijk hertewerkstellingsprogramma.
 - Dit cumuleringsverbod wordt vermeld in de bijlage van de arbeidsovereenkomst activa.brussels.
 - Voorbeelden van dergelijke programma's zijn: het stelsel van de gesubsidieerde contractuelen (geco), aide à la promotion de l'emploi (APE - Waals Gewest), het derde arbeidscircuit (DAC) en de programma's van het Interdepartementaal Begrotingsfonds (IBF).
 - Vlaanderen en Wallonië hanteren verschillende regels. Voor meer informatie over de regels in Vlaanderen en Wallonië:
 - <https://werkgevers.vdab.be> voor Vlaanderen
 - <https://www.leforem.be> voor Wallonië

Meer informatie?

 actiris.brussels.werkgevers | werkgevers@actiris.be | [02 505 79 15](tel:025057915)

NB: deze fiche van Actiris is een samenvatting. Bijzondere gevallen worden er niet in besproken. Voor meer informatie kunt u zich tot de eerder vermelde diensten en instellingen wenden. Om een recht te laten gelden of een voordeel op te eisen, zijn enkel de wettelijke en reglementaire teksten van toepassing.